



Checkliste: Planung und Gestaltung von E-Learning Angeboten

Lernbedarf ermitteln

- Sie haben den Weiterbildungsbedarf Ihrer Pflegekräfte ermittelt, beispielsweise durch eine systematische Bestandaufnahme ihres vorhandenen Wissens und der Kompetenzen.
- Sie haben Lernbedarfe berücksichtigt, die aus zukünftigen Entwicklungen resultieren (z.B. neue Programme, Pflegestandards, etc.).
- Sie haben geprüft, welche Pflichtfortbildungen ggf. digitalisiert angeboten werden könnten.

Lernangebote planen

- Die nötigen Rahmenbedingungen, wie Bereitstellung von Zeit und Raum zum Lernen, wurden geschaffen.
- Die technische Infrastruktur ist vorhanden.
- PCs/ Tablets stehen den Pflegekräften zur Verfügung.
- Möglichkeiten der Verbreitung von digitalen Lernmaterialien (bspw. eine geeignete Lernplattform, Intranet oder Ähnliches) sind vorhanden.
- Produktion eigener Inhalte ist möglich (bei Bedarf; bspw. eine Videokamera und ein PC-Arbeitsplatz).
- Sie haben eine gründliche Zielgruppenanalyse durchgeführt und die Eigenschaften Ihrer Lernenden (Gruppengröße, Vorkenntnisse, Medienkompetenzen, Erfahrung im Online-Lernen etc.) erfasst.
- Die Ergebnisse der Analyse von Rahmenbedingungen und Zielgruppe haben Sie in der Planung Ihres Angebots berücksichtigt.
- Für Ihr Weiterbildungsangebot haben Sie Lernziele formuliert, die festhalten, was die Teilnehmenden anschließend wissen oder können sollen.
- Sie haben einen zeitlichen und organisatorischen Ablauf festgelegt (bspw. welche Inhalte, bis wann und in welchem Format bearbeitet, beziehungsweise vermittelt werden).
- Sie haben geeignete Lernmedien und Lernmethoden ausgewählt.
- Sie haben wichtige Merkmale Ihres Lernangebotes (Ziele, Inhalte, Methoden, Medien, Lernorganisation) aufeinander abgestimmt.



Lernangebote umsetzen

- Sie haben die benötigten Lernmedien recherchiert, produziert oder bei einem Dienstleister beschafft (Die Nutzungsrechte sind dabei geklärt).
- Wichtige Akteure haben Sie informiert und in die Entwicklung eingebunden (bspw. einzelne Nutzer/-gruppen, Führungskräfte, MAV/Betriebsrat, Gleichstellungsbeauftragte o.ä.).
- Sie haben Ihre gesamte Zielgruppe über Ihr Lernangebot informiert und die Ziele des Einsatzes sowie die Erwartungen an die Pflegekräfte kommuniziert.
- Sie haben die Lernmedien online bereitgestellt bzw. bereitstellen lassen und den Zugang der Pflegekräfte sichergestellt.
- Sie haben die Zuständigkeiten derart festgelegt, dass die Lernprozesse beobachtet und begleitet werden, um den Lernenden bei Bedarf qualifizierte Hilfestellung geben zu können.